

**UCHWAŁA NR 33/265/2019**

**ZARZĄDU POWIATU MIELECKIEGO**

**z dnia 30 lipca 2019 roku**

**w sprawie rozwiązania stosunku pracy z Dyrektorem Powiatowej Stacji Pogotowia Ratunkowego SPZ w Mielcu**

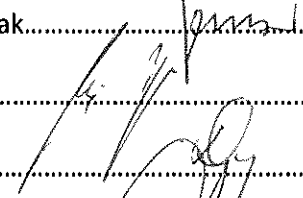
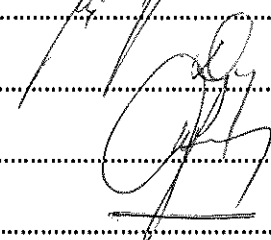
Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2018. 2190 t.j. z dnia 2018.11.23), Zarząd Powiatu Mieleckiego

**postanawia, co następuje:**

§ 1. Rozwiązuje się stosunek pracy z Panią MARIĄ NAPIERACZ, na stanowisku Dyrektora Powiatowej Stacji Pogotowia Ratunkowego SPZ w Mielcu zawarty na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 1 sierpnia 2018 roku do dnia 31 lipca 2024 roku na warunkach określonych w załączniku nr 1 do uchwały – „POROZUMIENIE o rozwiązaniu umowy o pracę”

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Powiatu Mieleckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Przewodniczący Zarządu – Starosta Stanisław Lonczak.....
2. Wicestarosta – Andrzej Bryła.....
3. Członek Zarządu – Zbigniew Działowski, .....
4. Członek Zarządu – Maciej Jemiolo.....
5. Członek Zarządu – Andrzej Chrabąszcz.....

**Załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu Powiatu z dnia 30 lipca 2019 r. nr \_\_\_\_\_.**

**POROZUMIENIE**  
o rozwiązaniu umowy o pracę

zawarte w dniu 31 lipca 2019 r. w Mielcu pomiędzy:

**Powiatowa Stacja Pogotowia Ratunkowego SPZ**

reprezentowana przez: Starostę Powiatu Mieleckiego na podstawie Uchwały Zarządu Powiatu z dnia \_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_,

zwana dalej **Pracodawcą**,

a

**Marią Napieracz** zwaną w dalszej części **Pracownikiem**,

łącznie zwane Stronami, o treści następującej:

§ 1

W związku z wyrokiem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie z dnia 23.04.2019 r. Strony niniejszego porozumienia rozwiązują z dniem 30 listopada 2019 r. łącząc je dotychczas umowę o pracę na stanowisku Dyrektora Powiatowej Stacji Pogotowia Ratunkowego SPZ w Mielcu.

§ 2

W terminie do 7 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy Pracodawca wystawi Pracownikowi świadectwo pracy oraz zapłaci jednomiesięczne wynagrodzenie tytułem odprawy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę i należny ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

§ 3

W dniu rozwiązania stosunku pracy Pracownik dokona rozliczenia z Pracodawcą. W ramach tego obowiązku przekaże Pracodawcy wszelkie posiadane przez niego dokumenty (w jakiegokolwiek formie, pisemnej lub elektronicznej), powierzone wyposażenie i narzędzia, przekaże dotychczasowe loginy i hasła do systemów informatycznych, przedstawi Pracodawcy lub osobie wskazanej przez Pracodawcę raport na temat bieżących spraw prowadzonych przez Pracownika i miejsc przechowywania dokumentacji dotyczącej każdej ze spraw.

§ 4

Niniejsze porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron. Porozumienie wyczerpuje wszelkie roszczenia stron wynikające ze stosunku pracy.

§ 5

Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

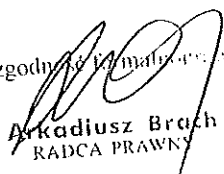
Pracodawca

Pracownik

.....

.....

Za zgodnym wyrażeniem zgody

  
Arkadiusz Brach  
RADCA PRAWNY