

Uchwała Nr / / 2022
Zarządu Powiatu Mieleckiego
z dnia 11. października 2022 r.

w sprawie przyjęcia projektu uchwały zmieniającej uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie § 75 ust. 2 pkt. 1. Statutu Powiatu Mieleckiego, Zarząd Powiatu Mieleckiego

u c h w a l a co następuje:

§ 1

Przyjmuje się i przedkłada Radzie Powiatu Mieleckiego projekt uchwały zmieniającej uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu Mieleckiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Przewodniczący Zarządu
Stanisław Lonczak -
2. Członek Zarządu
Andrzej Bryła -
3. Członek Zarządu
Andrzej Chrabąszcz -
4. Członek Zarządu
Zbigniew Działowski -
5. Członek Zarządu
Bogusław Peret -

Projekt

z dnia 3 października 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU MIELECKIEGO**

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art.4 ust. 1 pkt. 1 i art. 12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) § 5 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Powiatu Mieleckiego

uchwała co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 29 listopada 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (t.j. Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2017 r. poz. 1298 z późn. zm.) zmienionej uchwałami:

- uchwała Nr VII/68/2019 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 14 czerwca 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 29 listopada 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz
- uchwała Nr X/82/2019 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 17 września 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 29 listopada 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
- uchwała Nr XIII/128/2019 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 20 listopada 2019 r. zmieniająca uchwałę Nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego z dnia 29 listopada 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

z dniem 1 września 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 1 w ust. 1 dodaje się pkt 6) w brzmieniu:

„6) kwota podstawowa – należy przez to rozumieć 93% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;

2) w art. 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły lub placówki	od 50% do 160%
2) wicedyrektorowi szkoły lub placówki	od 25% do 100%
3) kierownikowi laboratorium	od 20% do 50%
4) kierownikowi szkolenia praktycznego	od 20% do 50%
5) kierownikowi internatu	od 15% do 30%
6) kierownikowi świetlicy szkolnej	od 15% do 30%
7) kierownikowi kwalifikacyjnych kursów zawodowych	od 20 % do 50%

kwoty podstawowej”;

3) w art. 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy lub za opiekę nad oddziałem przedszkolnym 11 % za jedną klasę/oddział,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 25 %,
- 3) za funkcję opiekuna stażu 4 % za jednego stażystę,
- 4) za funkcję mentora 4% za jednego nauczyciela

kwoty podstawowej”;

4) art. 8 otrzymuje brzmienie:

„Art.8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć w szkołach specjalnych	20%
2) za prowadzenie zajęć w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	20%
3) za prowadzenie zajęć w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	20%
4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5%
6) za realizację zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych prowadzonych w poradni psychologiczno - pedagogicznej	15%
7) za prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	15%

kwoty podstawowej.”;

5) art. 9 otrzymuje brzmienie:

„Art.9. Nauczycielom i wychowawcom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną oraz każdą godzinę zajęć wychowawczych zrealizowaną w warunkach uciążliwych, w wysokości 10% kwoty podstawowej”;

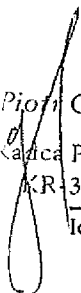
6) w art. 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 150% do 200%,
- 2) nagroda dyrektora szkoły lub placówki od 105% do 150%,
kwoty podstawowej.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mieleckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.


Piotr Gacoń
Kadca Prawny
KR 3357

Uzasadnienie

I. Podstawa prawna uchwały.

Projekt uchwały stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6, 6a art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy zgodnie, z którym Rada Powiatu określa „regulamin wynagradzania dla nauczycieli”, po wcześniejszym uzgodnieniu z oświatowymi związkami zawodowymi. Zgodnie ze statutem Powiatu Mieleckiego Zarząd przygotowuje, a następnie przekazuje projekty uchwał Radzie Powiatu Mieleckiego.

II. Wskazanie potrzeby podjęcia uchwały.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania. Niniejszy projekt uchwały jest dostosowaniem regulaminu wynagradzania do aktualnych przepisów prawa oświatowego w szczególności ustawy Karta Nauczyciela.

W Regulaminie przyjętym Uchwałą nr XII/88/2011 Rady Powiatu Mieleckiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego proponujemy następującą zmianę:

- w art. 1 ust. 1 dodaje się pkt 6) w brzmieniu: „kwota podstawowa – należy przez to rozumieć 93% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- w art. 6 ust. 1 dodaje się pkt 4) w brzmieniu: „za funkcję mentora 4% za jednego nauczyciela”
- w art. 5 ust. 1, w art. 6 ust. 1, w art. 8 i w art. 14 ust. 1 wyrazy „wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym” zastępuje się wyrazami „kwoty podstawowej”.

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Mielecki.

III. Oczekiwane skutki społeczne.

Ustalenie dodatku funkcyjnego dla nowego stanowiska mentora. Ustalenie nowych zasad obliczania dodatków do wynagrodzeń wg. obowiązujących aktów prawnych.

IV. Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Wydatki na dodatki do wynagrodzeń nauczycieli pokrywane są z subwencji oświatowej.

Dyrektor
Wydziału Edukacji, Zdrowia
i Spraw Społecznych
Czesław Piechoła