

Mielec 21 września 2021r.

EK.0003.5.2021

Sz. P.
Marek Kamiński
Radna Powiatu Mieleckiego

W odpowiedzi na wniosek z dnia 6 września 2021r. w sprawie sytuacji w Szpitalu Specjalistycznym w Mielcu im. Edmunda Biernackiego w Mielcu informuje iż:

- Dyrektor Szpitala Jarosław Kolendo nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy w szpitalu.
- P. [REDAKTOWANE] w Szpitalu zajmuje stanowisko p.o. Zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno-Finansowych. W załączeniu opinia Radcy Prawnego, co do wymaganych kwalifikacji na jej stanowisku oraz sposobu jej powołania (zał. 1).
- Obecnie Dyrektor Szpitala pracuje nad zmianą Regulaminu Organizacyjnego, który zostanie wkrótce przedstawiony.
- W okresie od objęcia stanowiska przez Dyrektora Szpitala Jarosława Kolendo do dnia dzisiejszego zostało zatrudnionych 11 osób:
 - technik elektroradiologii (umowa na czas zastępstwa),
 - położna (umowa na czas zastępstwa),
 - 3 magazynierów (jako uzupełnienie etatu, w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z poprzednimi pracownikami),
 - młodszy asystent farmacji (jako uzupełnienie etatu po przejściu pracownika na emeryturę),
 - rejestratorka medyczna (jako uzupełnienie etatu po przeniesieniu pracownika na oddział na stanowisko sekretarki medycznej),
 - pielęgniarka (jako uzupełnienie etatu po przejściu pracownika na emeryturę),
 - opiekun medyczny (zatrudnienie po stażu na 1 miesiąc),
 - opiekun medyczny na Oddział Zakaźny,
 - lekarz - młodszy asystent na SOR /Oddział Neurochirurgiczny.

- Obecnie w Szpitalu jest realizowany Plan Naprawczy przyjęty na lata 2020-2022, zatwierdzony przez Radę Powiatu uchwałą nr XIX/195/2020 z dnia 16 lipca 2020r..
- Pod koniec września br. zostanie przedstawiony zaktualizowany plan naprawczy. Plan będzie aktualizowany na bieżąco z uwagi na dynamiczny rozwój sytuacji epidemiologicznej oraz wchodzenia w życie nowych ustaw i rozporządzeń Ministerstwa Zdrowia i NFZ. W roku 2022 planowane jest wprowadzenie Ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta. Projekt ustawy zakłada wprowadzenie wymogu autoryzacji podmiotów wykonujących działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne w zakresie udzielania przez nich świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Prawdopodobnie zmieni się system finansowania Szpitali, a jakość będzie mierzona poprzez wskaźniki odnoszące się do trzech głównych obszarów: klinicznego, konsumenckiego i zarządczego według projektu ustawy, który został zamieszczony na stronie Ministerstwa.
- Pan ██████████ nie pracuje w Szpitalu Specjalistycznym im. E. Biernackiego w Mielcu. Odchodząc nie otrzymał odprawy.
- Protokół nr 143/2021 Zarządu Powiatu Mieleckiego z dnia 21 czerwca 2021r. (zał. 2),
Protokół nr 144/2021 Zarządu Powiatu Mieleckiego z dnia 24 czerwca 2021r. (zał. 3),
- Na chwilę obecną Szpital nie otrzymał protokołu ani jego wstępnej wersji z kontroli NIK.
- Uchwała nr 149/932/2021 Zarządu Powiatu Mieleckiego z dnia 10 sierpnia 2021r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Mielcu (zał. 4).

Otrzymują:

1. Adresat
2. Biuro Rady w/m
3. a/a

STAROSTA
Powiatu Mieleckiego
Stanisław Lanozak



Mielec, 27 lipca 2021 r.

Opinia prawna**I. Przedmiot opinii.**

Udzielenie odpowiedzi na pytanie czy i jakie są wymagania dla osoby zajmującej stanowisko dyrektora ds. finansowych w SPZOZ – Szpital Specjalistyczny w Mielcu?

II. Analiza prawna.

W treści ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 711 z późn. zm.) (dalej u.d.l.) nie ma zapisów odnośnie wymagań dla stanowiska dyrektora ds. finansowych. Ustawa wymienia takie warunki dla kierownika podmiotu leczniczego w art. 46.

Statut Szpitala również nie zawiera przepisów w przedmiocie stanowiska Dyrektora ds. Finansowych, a tym bardziej wymagań dla tego stanowiska.

Art. 50 u.d.l. stanowi, że:

„4.

W podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą zatrudnia się pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska.

5.

Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia, kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach określonych w ust. 1, kierując się bezpieczeństwem pacjentów oraz potrzebą zapewnienia efektywności zatrudnienia”.

Przepis ten nakłada na kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą obowiązek zatrudniania pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do zajmowanego stanowiska, które to określi Minister Zdrowia.

W/w ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami w załączniku stanowi, że:

„II.

Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

1	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawod dodatkowe kwalifikacje
1	Zastępca kierownika podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie odpowiednim kierunku	0 5
2	Główny księgowy	wyższe wykształcenie	5 w służbach finansowo-ksi tym 3 lata na stanowisku działu
3	Zastępca głównego księgowego	- wyższe wykształcenie - średnie wykształcenie ekonomiczne	4 8
4	Główny specjalista, asystent kierownika podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie odpowiednim kierunku	0 7



5	Radca prawny	według odrębnych przepisów ⁸⁾	-
6	Kierownik komórki organizacyjnej	- wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
		- średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
7	Kierownik transportu wewnętrznego	średnie wykształcenie medyczne lub inne średnie wykształcenie	5
8	Starszy specjalista, starszy informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
9	Specjalista, informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
10	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów ⁹⁾	-
11	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów ⁹⁾	2
12	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	- wyższe wykształcenie	2
		- średnie wykształcenie	5
13	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	według odrębnych przepisów ¹⁰⁾	-
14	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	1
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	5
15	Inspektor, księgowy, inspektor terapii pracą, mistrz, starszy kasjer	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	-
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	4
16	Starszy magazynier, intendent, kasjer	średnie wykształcenie	1
17	Magazynier	- średnie wykształcenie	-
		- podstawowe wykształcenie	2
18	Kierownik świetlicy	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	2
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	5
19	Starszy bibliotekarz	według odrębnych przepisów ¹¹⁾	-



20	Kierownik kancelarii, starszy referent	średnie wykształcenie odpowiednim zawodzie	w	2
21	Bibliotekarz	według odrębnych przepisów ¹⁾		-
22	Referent, archiwista, sekretarka	średnie wykształcenie		-

Pełny tekst załącznika- w/w tabeli, w załączeniu.

W/w rozporządzenie nie wymienia wprost stanowiska o nazwie: dyrektor ds. finansowych.

Z kolei jak wynika z brzmienia Regulaminu Organizacyjnego tut. Szpitala (§ 30), Dyrektor Szpitala pełni swoją funkcję przy pomocy m.in. zastępcy Dyrektora ds. Ekonomiczno- Finansowych. § 32 w/w Regulaminu wymienia zadania Dyrektora ds. Ekonomiczno - Finansowych. Zatem Regulamin uznaje Dyrektora ds. Ekonomiczn - Finansowych za zastępcę Dyrektora, co zresztą wynika z brzmienia § 30 ust. 3 Regulaminu (dyr. Finansowy zastępuje dyrektora w czasie jego nieobecności).

Mając na uwadze brzmienie w/w rozporządzenia, przy określaniu wymagań dla dyrektora finansowego Szpitala - należy posiłkować się w/w tabelą dla pracowników administracyjnych, technicznych i ekonomicznych, która stanowi, że dla zastępcy kierownika podmiotu leczniczego wymagane jest „wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku” oraz „ liczba 5 lat pracy w zawodzie”. Dyrektor finansowy, winien zostać zakwalifikowany jako w/w „zastępca kierownika podmiotu leczniczego”, gdyż nazwa tego stanowiska z tabeli jest najbardziej zbliżoną do nazwy stanowiska Dyrektora ds. finansowych z Regulaminu Organizacyjnego.

Rozporządzenie nie definiuje w sposób bardziej szczegółowy co należy rozumieć pod pojęciem „wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku”. A zatem zwrot ten należy rozumieć w ten sposób, że ma być to wyższe wykształcenie o kierunku odpowiednim dla zajmowanego stanowiska pracy (w rozporządzeniu przy wielu stanowiskach pracy pojawia się określenie: wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku) czyli np. w przypadku dyrektora ds. finansowych wyższe wykształcenie w zakresie związanym z ekonomią/finansami/ zarządzaniem itd. Każdorazowo o tym, czy jest to wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku decyduje pracodawca, a zatem Szpital- w imieniu którego działa i który reprezentuje Dyrektor.

W/w tabela w wierszu pn. „Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje”, przy stanowisku zastępcy kierownika nie wymienia innych dodatkowych kwalifikacji, pomimo tego, że przy niektórych innych stanowiskach wymienionych w rozporządzeniu takie dodatkowe kwalifikacje są wymagane, co oznacza, że tych dodatkowych kwalifikacji nie ma.

Jeśli chodzi o rozumienie pojęcia zwrotu „Liczba lat pracy w zawodzie” to należy prześledzić jak ustawodawca uzupełnia ten wiersz przy innych stanowiskach pracy, i tak: ustawodawca przy niektórych stanowiskach zawęża liczbę lat pracy do konkretnego miejsca, lub konkretnego zawodu np.

- 5 lat, w tym 3 lata w szpitalu

- 3 lata w szpitalu specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty, lub 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty

- 5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu(dla stanowiska : głównego księgowego).

Skoro zatem w przypadku stanowiska zastępcy kierownika podmiotu leczniczego ustawodawca nie zawęża liczby lat pracy do określonego miejsca/ stanowiska pracy/ zawodu(choć robi to przy niektórych innych stanowiskach) to znaczy, że zwrot ten należy rozumieć w sposób ogólny, a nie zawężony, a zatem jako liczbę lat pracy w zawodzie związanym z wyższym wykształceniem o odpowiednim kierunku które dana osoba posiada, czyli liczbę lat pracy w zawodzie związanym z posiadanym wykształceniem wyższym o odpowiednim kierunku.



III. Wnioski.

1. Osoba na stanowisku Dyrektora ds. Finansowych Szpitala Specjalistycznego w Mielcu winna spełniać wymogi opisane w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt II powyżej:
 - wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku (kierunek odpowiedni dla stanowiska, przy czym to Dyrektor Szpitala decyduje o tym, czy kierunek jest odpowiedni),
 - 5 lat pracy w zawodzie związanym z wyższym wykształceniem o odpowiednim kierunku, czyli 5 lat pracy w zawodzie który jest związany z posiadanym wykształceniem wyższym(ale nie ma wymogu, że musi być to stanowisko tożsame czy nawet podobne do stanowiska Dyrektora ds. Finansowych).
2. Do kompetencji Dyrektora należy ocena kwalifikacji kandydata na stanowisko dyrektora ds. ekonomiczno – finansowych, w szczególności w analizowanym przypadku, w którym brak jest obowiązku przeprowadzenia konkursu (art. 49 ust. 1 pkt 2 u.d.l. „W podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko: ...2) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;...”
3. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za zatrudnienie osoby nie posiadającej wymaganych kwalifikacji – np. za nieprawidłowe działania takiej osoby wynikające z braku wymaganych kwalifikacji.
4. W/w rozporządzenie nie przewiduje sankcji za zatrudnienie pracownika niespełniającego warunków rozporządzenia.

Opiniujący:

Arkadiusz Brach
radca prawny

**PROTOKÓŁ Nr 143/2021
ZARZĄDU POWIATU MIELECKIEGO
z dnia 21 czerwca 2021 roku**

z posiedzenia odbytego w Starostwie Powiatowym w Mielcu, przy ul. Wyspiańskiego 6 gabinet Starosty, 39-300 Mielec.

Posiedzeniu przewodniczył Pan Stanisław Lonczak - Przewodniczący Zarządu - Starosta, który otworzył 143 posiedzenie Zarządu Powiatu Mieleckiego o godzinie 7:30 Następnie przywitał obecnych na posiedzeniu: członków Zarządu Powiatu Mieleckiego oraz pozostałych zaproszonych gości zgodnie z listą obecności stanowiącą załącznik Nr 1 do protokołu. Na podstawie listy obecności stwierdził, że w posiedzeniu bierze udział 5 członków Zarządu Powiatu, co stanowi kworum uprawniające Zarząd do podejmowania prawomocnych uchwał i decyzji. Po odczytaniu porządku posiedzenia zwrócił się z pytaniem do członków Zarządu czy są wnioski bądź uwagi do proponowanego porządku posiedzenia, stanowiącego załącznik Nr 2 do protokołu.

Porządek 143 posiedzenia Zarządu Powiatu Mieleckiego przyjęty przez członków Zarządu jednogłośnie (5 głosami „za”, nikt nie głosował przeciw, ani nikt nie wstrzymał się od głosu) przedstawia się następująco:

1. Podjęcie uchwały w sprawie wystąpienia do Komisji Konkursowej celem uzyskania opinii o kandydacie na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.
2. Sprawy bieżące.

Ad 1.

Podjęcie uchwały w sprawie wystąpienia do Komisji Konkursowej celem uzyskania opinii o kandydacie na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że rozmowy dotyczące kandydata na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu zostały ukierunkowane na Pana Jarosława Kolendo, który to brał udział w pierwszym konkursie. Zdaniem komisji przedstawił swoją kandydaturę bardzo dobrze, członkiem komisji był wówczas Pan Bogusław Peret i w związku z tym zapytał czy potwierdza on dobrą prezentację Pana Kolendo podczas konkursu.

Bogusław Peret – Członek Zarządu – powiedział, że potwierdza.

Stanisław Lonczak – Starosta – przywitał przybyłego na posiedzenie Zarządu Powiatu Pana Jarosława Kolendo i poprosił o przedstawienie swojej osoby.

Jarosław Kolendo – powiedział, że nie jest przygotowany do przedstawienia prezentacji, szczegółowe informacje zostały przedstawione podczas październikowego konkursu.

Stanisław Lonczak – Starosta- poprosił o przedstawienie aktualnych informacji, które pozwolą na wydanie pozytywnej opinii

Jarosław Kolendo - powiedział, że jest lekarzem ortopedą, w 2017 roku wygrał konkurs na stanowisko Prezesa Zespołu Przychodni Specjalistycznych w Tarnowie i do chwili obecnej kieruje tą przychodnią, która posiada także oddział chirurgii planowej, oddział psychiatrii, ośrodek opieki psychologicznej dzieci i młodzieży, dzienny oddział rehabilitacji. Wyjaśnił, że udało mu się stworzyć oddział chirurgii ogólnej hospitalizacja planowa, udało się także otworzyć punkt szczepień ogólnych, który był pierwszy w małopolsce. Jeśli chodzi o plan na szpital to tak jak mówił podczas komisji konkursowej na której to przedstawił główne kierunki rozwoju szpitala. Powiedział, że biorąc udział w konkursie na stanowisko Prezesa Zespołu Przychodni Specjalistycznych w Tarnowie przedstawiał trzyletni plan ale niestety nie wszystko udało się zrealizować, ponieważ pandemia spowodowała, że należało zweryfikować pewne działania. Planowano utworzenie rehabilitacji mostowej, która umożliwiłaby realizowanie zabiegów w jednym miejscu, ponieważ w chwili obecnej rehabilitacja działa w dwóch odrębnych budynkach ale zaistniała potrzeba społeczna oraz finansowa utworzenia Ośrodka Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej Dla Dzieci i Młodzieży, została także uruchomiona poradnia gastrokopii i kolonoskopii. Powiedział, że za efekt w przypadku zarządzania nikt nie jest w stanie zagwarantować sukcesu, nie mniej jednak ze zawsze wkłada w swoją pracę serce tak jak w przypadku ZPS w Tarnowie, będzie starał się wykonywać swoją pracę w taki sposób aby zarządzanie było sprawne i przyniosło dobre skutki dla szpitala. Wyjaśnił, że poza studiami medycznymi, ukończył studia II stopnia z ortopedii traumatologii, ukończył w ubiegłym roku z wynikiem bardzo dobrym, studia dotyczące zarządzania jednostkami ochrony zdrowia na Uniwersytecie Jagiellońskim, obecnie studiuje na kierunku MBA w Collegium Humanum.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – powiedział, że podczas rozmowy którą przeprowadził z Panem Jarosławem Kolendo starał się wskazać okoliczności w jakich zostałoby objęte stanowisko. Pan Kolendo jest tego świadomy i wie z czym musi się zmierzyć z pewnością sytuacja została przedstawiona zarówno przez Pana Starostę jaki Pana Gałuszkę Dyrektora Powiatowej Stacji Pogotowia Ratunkowego Samodzielnego Publicznego Zakład w Mielcu z którym to jest w dobrych relacjach. Powiedział, że fakt dobrych relacji przekonuje go do tego, że powierzenie stanowiska w sytuacji dobrych relacji z mieleckim pogotowiem jest niezwykle ważne, ponieważ w chwili obecnej te relacje nie są zadawalające i jest to nie do przyjęcia. Wyjaśnił, że dwóch dyrektorów jednostek patrzy zupełnie inaczej na ten sam problem, który dotyczy także Zarządu Powiatu i jako organ powierzający stanowiska oczekuje pełnej współpracy oraz realizacji zadań na takim poziomie jakiego oczekuje organ założycielski. Uważa, że Pan Kolendo jest osobą przygotowaną na to stanowisko z uwagi na fakt pełnienia odpowiednich stanowisk a dodatkowo jest bardzo dobrym lekarzem, podnosi także swoje kwalifikacje. Powiedział, że oczekiwania są duże mając na uwadze sytuacją w jakiej znalazł się szpital i uważa, że każdy małą „cegielkę” do tego dołożył. Wyjaśnił, że nie wie jaką decyzję podejmą pozostali Członkowie Zarządu ale on będzie za tym aby powierzyć obowiązki Dyrektora Szpitala Specjalistycznego

im. E. Biernackiego w Mielcu Panu Jarosławowi Kolendo. Uważa, że należy mieć zaufanie do siebie ponieważ za równo Dyrektor Szpitala jak i Członkowie Zarządu odpowiedzialni są za jednostkę i nie może zaistnieć sytuacja w której Dyrektor Szpitala będzie realizował swoje pomysły, Zarząd Powiatu będzie miał inne spojrzenia na zarządzanie jednostką a Starosta Powiatu jeszcze inne. Uważa, że taka sytuacja jest niedopuszczalna, należy współpracować ze sobą i jeśli działania Dyrektora Szpitala zmierzają do tego aby szpital funkcjonował coraz lepiej to wówczas Zarząd Powiatu takie działania w pełni będzie popierał. Nie może zaistnieć sytuacja w której Dyrektor nie czuje poparcia Zarządu Powiatu lub realizuje własne działania. Mówi to jako doświadczony samorządowiec, któremu szpital podlegał przez lata i wie jak takie relacje powinny wyglądać. Zwrócił się do Pana Kolendo mówiąc iż jego oczekiwania co do jego osoby są wysokie i decydując się na przekazanie wparcia „zawiesza poprzeczkę wysoko”. Powiedział, że cieszy się iż Pan Kolendo nie jest hura optymistą w zakresie z zarządzania szpitalem i nie obiecuje iż za pół roku czy rok szpital będzie funkcjonował bez zarzutu. Zaznaczył, że jako przewodniczący Rady Społecznej oraz jako Członek Zarządu będzie obserwował efekty i to czy działania są odkładane na czas późniejszy. Podejmowane stopniowo działania muszą pokazywać, że szpital będzie działał na takim poziomie jakiego oczekują tego jego mieszkańcy. Zaznaczył, iż zdaje sobie sprawę z tego, że decyzja musi zostać podjęta w najbliższym czasie ponieważ szpital musi mieć Dyrektora. Powiedział, że dziś nie będzie pytał jakie działania Pan Kolendo zamierza podjąć w stosunku do SOR-u czy innych oddziałów które generują stratę i nie jest zauważalne zaangażowanie lekarzy oraz personelu. W dniu dzisiejszym nie ma wystarczającej ilości czasu na przedstawienie przez Pana Kolendo zadań przewidzianych dla każdego z oddziałów. Dodał, że ma również oczekiwania w związku z tym iż Pan Kolendo jest lekarzem i dzięki temu szpital mielecki zyska nowych specjalistów.

Jarosław Kolendo – chciałby dodać iż obecnie jest Prezesem Zarządu i jako organ spółki z.o.o odpowiada przed właścicielem którym jest Prezydent Miasta Tarnowa i w związku z tym przez cały okres czterech lat sprawowania funkcji prezesa realizował politykę zarządzania zgodną z oczekiwaniami Prezydenta Miasta. Powiedział, że niedopuszczalnym jest aby działania dyrektora szpitala różniły się z polityką czy działaniami jakie realizuje Zarząd Powiatu. Zaznaczył, że jest także oficerem wobec czego rozumie czym jest podległość służbowa.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że szpital zarządzał dyrektor który uważał, że może wprowadzać działania jakie tylko chce.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że priorytetową sprawą jest obsługa pacjentów na SOR oraz innych oddziałach.

Jarosław Kolendo – czyli rozumie iż na początek należałoby ocenić działania SOR-u.

Stanisław Lonczak – Starosta - powiedział, że jest to jedna z priorytetowych spraw.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że na poszczególnych oddziałach są także problemy związane ze sposobem pracy. Zwrócił się z pytaniem do Pana Kolendo czy jeśli Zarząd Powiatu podejmie decyzję o powołaniu Pana na dyrektora szpitala to od kiedy mógłby rozpocząć pracę.

Jarosław Kolendo - powiedział, że jeśli w dniu dzisiejszym Zarząd Powiatu podejmie decyzję to on również w dniu dzisiejszym złoży wypowiedzenie z funkcji Prezesa Zarządu, także z dniem 1 lipca 2021r. mógłby rozpocząć pracę w mieleckim szpitalu. Wyjaśnił, że w ZPS zatrudniony jest na umowę o pracę i jeśli nie będzie możliwości rezygnacji za porozumieniem stron wówczas nie pojawi się w pracy co skutkuje zwolnieniem dyscyplinarnym ale uważa, że priorytetem jest rozpoczęcie jak najszybciej pracy w mieleckim szpitalu.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że poprzedni dyrektor szpitala chciał wprowadzić ewidencję czasu pracy, natomiast obecny dyrektor zawiesił procedurę związaną z wprowadzeniem ewidencji czasu i cały czas realizację tego zadania odkładał w czasie, w związku z tym chciałby wiedzieć jakie Pan Kolendo ma zdanie na temat ewidencji czasu pracy.

Jarosław Kolendo - zapytał czy w szpitalu pracują lekarze kontraktowi.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – odpowiedział, że tak.

Jarosław Kolendo –zapytał czy lekarze kontraktowi również korzystają z ewidencji czasu pracy.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że mieli korzystać z systemu.

Jarosław Kolendo - powiedział, że jeśli chodzi o lekarzy kontraktowych to oni nie muszą korzystać z ewidencji czasu pracy zaznaczył, że pod kątem prawnym należałoby sprawę rozstrzygnąć. Dodał, że chciał podobny system wprowadzić w ZPS ale byłoby to nierówne traktowanie pracowników, ponieważ tylko pracownicy etatowi korzystaliby z ewidencji czasu pracy a kontraktowi już nie. Jedynym ułatwieniem jakie ewidencja czasu pracy wprowadziłaby to łatwość liczenia czasu pracy. Pracowników w ZPS przekonał do ewidencji czasu pracy tym iż w przypadku zagrożenia będzie wiadomo kto znajduje się w budynku, ale w rezultacie system nie został wprowadzony po konsultacji z prawnikami uznano iż tylko pielęgniarki mogłyby z tego korzystać gdyż wszyscy lekarze są na umowach kontraktowych.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – zapytał w jaki sposób w takim razie można lekarza rozliczyć z godzin jego pracy jeśli on się nie podpisuje na liście czy nie odbija karty w systemie ewidencji czasu pracy.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu - powiedział, że nie wiadomo o której lekarz przychodzi a o której wychodzi z pracy. Dodał, że często lekarze mają swoje gabinety i muszą do nich dojechać ponieważ pacjenci czekają i dlatego wprowadzenie zasad umożliwiających rozliczenie czasu pracy za który otrzymują wynagrodzenie spotyka się z dezaprobatą. Powiedział, że gdyby dany oddział się bilansował i nie przynosił strat to kwestia godzin pracy lekarzy nie miałaby znaczenia.

Jarosław Kolendo - powiedział, że przekonać zespół do wprowadzenia ewidencji czasu pracy jest dość łatwo, posiadając dobry program nie trzeba będzie liczyć wypracowanych godzin tylko będzie to automatycznie robił program. Ordynatorzy czy pielęgniarki oddziałowe nie będą musieli prowadzić ewidencji czasu pracy.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – zapytał co w przypadku lekarzy kontraktowych.

Jarosław Kolendo - powiedział, że „to oni przy okazji”.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że system generuje wydruk przepracowanych godzin, który podpinany jest pod fakturę.

Jarosław Kolendo - powiedział, że na zajęciach z zarządzania czy MBA przekazywana jest wiedza dotycząca zarządzania turkusowego czyli zarządzania „miękkiego” opartego na przekonywaniu zespołu, nie jest to łatwe ale jemu się ten sposób zarządzania sprawdził w ZPS. Wyjaśnił, że zostały wprowadzone comiesięczne spotkania z kierownikami oraz ze związkami zawodowymi. Związki zawodowe były zadowolone ze spotkań, ponieważ mogły zgłosić wszystkie uwagi oraz bieżące problemy, dzięki spotkaniom pracownicy mają poczucie że są wysłuchiwani i mają wpływ na miejsce pracy. Dzięki takiemu systemowi pracy przychodnia przetrwała pandemię i jako jedna z nielicznych funkcjonowała, stomatologia działała jako jedyna w regionie.

Stanisław Lonczak – Starosta – zapytał czy przychodnia funkcjonowała w systemie teleporad.

Jarosław Kolendo - odpowiedział, że nie, przychodnia działała w standardowej formie. Portal „Rynek Zdrowia” opisał przychodnię w artykule zauważając, że doskonale poradziła sobie w czasie trwania epidemii. Dobrym przykładem działalności przychodni jest sytuacja gdzie do przychodni trafił chłopiec przebywający na kwarantannie, któremu należało zmienić opatrunek a żadna inna przychodnia czy szpital nie chcieli go przyjąć wówczas on wraz z [REDAKTOWANO] zaopiekowali się chłopcem. Powiedział, że nie chciałby robić autoreklamy ale decyzję co do powierzenia mu stanowiska dyrektora szpitala musi podjąć Zarząd Powiat, zaznaczył iż w chwili obecnej ma bardzo dobrą pracę, autorytet jako lekarz oraz Prezes Zarządu ale lubi podejmować wyzwania nie mniej jednak nie jest w stanie zagwarantować efektu. Jeśli chodzi o pracę w szpitalu to będzie towarzyszyła mu osoba która w dużym stopniu przyczyniła się do sukcesu przychodni i wspólnie dołożą wszelkich starań aby mielecki szpital „uzdrowić” nie mniej jednak w tego typu jednostkach zawsze jest obecny czynnik ludzki czyli ordynatorzy poszczególnych oddziałów dlatego należy mieć dużo rozwagi w zarządzaniu oraz nie pozwolić na kierowanie się emocjami.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – powiedział, że na ostatnim spotkaniu chciał przedstawić dwa aspekty które się na siebie nakładają a są to aspekt szpitalny, organizacyjny, ekonomiczno-finansowy oraz aspekt polityczny. W chwili obecnej za podejmowane działania Zarząd Powiatu oraz Koalicja będą rozliczani. Zaznaczył, iż w chwili obecnej „nie stać nas na eksperyment” i chciałby aby mieć tego świadomość, powierzając obowiązki dyrektora szpitala oczekuje się też iż szpital będzie funkcjonował tak jak powinien i będzie się bilansował. Osiągając takie cele Zarząd Powiatu wraz z Koalicją będzie mógł być oceniany jako odpowiedzialny organ założycielski który potrafi zapanować nad sytuacją. Mając na uwadze powyższe prosi o głęboki zrozumienie przedstawionej sytuacji związanej nie tylko z funkcjonowaniem szpitala ale także związanej z otoczeniem samorządowym, politycznym w jakim znajduje się Zarząd Powiatu.

Jarosław Kolendo - powiedział, że szpital mielecki w Tarnowie jest bardzo dobrze postrzegany a w szczególności oddziały chirurgii naczyniowej, urologii, ortopedii, neurochirurgii. Ponownie podkreślił, że nie jest w stanie zagwarantować efektu ale może obiecać iż dołoży należytej staranności i będzie starał się zrobić wszystko aby nakierować szpital na właściwe tory ale gwarancji dać nie może ale będzie walczył do samego końca. Jeśli obejmie stanowisko dyrektora to wówczas zmieni miejsce zamieszkania, ponieważ nie wyobraża sobie codziennie dojeżdżać z Tarnowa.

Stanisław Lonczak – Starosta- powiedział, że zaskoczyła go informacja iż przychodnia działała w czasie pandemii i przyjęła osobę zarażoną pomimo panującego strachu.

Jarosław Kolendo - powiedział, że tworząc w przychodni strefę weryfikacji panie pielęgniarki nie chciał w niej pracować i musiał odbyć wiele rozmów oraz wraz z paniami pracować w tej strefie, natomiast w późniejszym czasie problem znikł i praca w strefie weryfikacji zakresie obsługi kamery termowizyjnej którą udało się pozyskać okazała się łatwa i przyjemna. Wyjaśnił, że podczas pandemii gdy przychodnia działała niestety się nie bilansowała i odnotowała 500 000 zł straty.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, iż ma nadzieję, że Pan Kolendo ma potencjał pozyskiwania lekarzy różnych specjalności.

Jarosław Kolendo - wyjaśnił, że większy potencjał pozyskiwania lekarzy ma jego zastępca, któremu udało się pozyskać [REDAKTOWANE] do pracy w przychodni. Zaznaczył od podstaw w ciągu dwóch tygodni udało się otworzyć Ośrodek Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej dla Dzieci i Młodzieży.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu - uważa, że ważne są dobre relacje jakie posiada z innymi lekarzami Pan Kolendo, które mogą spowodować zasilenie zespołu mieleckiego szpitala w sytuacji przebudowy niektórych oddziałów, które niewątpliwie tego wymagają.

Jarosław Kolendo - powiedział, że należy starać się utrzymać lekarzy, ponieważ w chwili obecnej jest to zawód deficytowy.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu - powiedział, że obecnie oddział ginekologii generuje stratę na poziomie 3 mln zł – 4 mln zł wobec tego należy zadać pytanie czy zespół jest dobrze zmotywowany i zarządzany czy ordynator tego oddziału dobrze rozumie swoją funkcję. Starostwo Powiatowe w ostatnim czasie przekazało około 3 mln zł na poprawę stanu technicznego oddziału, na poprawę komfortu pacjentek. Wiązano duże nadzieje z nowo zatrudnionym ordynatorem, który został polecony przez obecnego Dyrektora szpitala, ale niestety żadne zmiany nie się widoczne. Powiedział, że być może należy postawić na kogoś młodszego, bardziej zmotywowanego dodał, że zauważalne jest zmniejszenie się liczby pacjentek.

Jarosław Kolendo - powiedział, że podobna sytuacja miała miejsce w przychodni w zakresie rehabilitacji gdzie każdy z trzech oddziałów rehabilitacji przynosił straty a dodatkowo nie wykonywały kontraktu. Po dokonaniu analizy okazało się, że problemem jest fakt iż kierownikami są lekarze specjaliści rehabilitacji medycznej, którzy nie mieli nadzoru jedynie nadzór merytoryczny. Dokonał zmiany kierowników i zostali nimi rehabilitanci, którzy pracowali wraz z lekarzami i w rezultacie oddziały zaczęły wypracowywać nadwykonania oraz poszerzyły działalność o rehabilitację pocovidową nie zwiększając ilości personelu. Wyjaśnił, że zdaje sobie sprawę wraz z Panią Dyrektorem iż praca w szpitalu będzie ciężka ale podobnie było w pierwszym roku zarządzania ZPS, natomiast w chwili obecnej przychodnia działa bardzo dobrze, kierownicy podejmują decyzje samodzielnie, została usprawniona komunikacja poprzez organizowanie comiesięcznych spotkań.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – zapytał czy Pan Kolendo ma już pomysł na cały zespół zarządzający czy może zarządzanie będzie odbywało się dwuosobowo wraz z Panią Kierownik.

Jarosław Kolendo - powiedział, że chciałby przyjrzeć się osobom, które pracują już w szpitalu. Niezbędna będzie zmiana regulaminu organizacyjnego z uwagi a fakt iż należy podjąć decyzję czy będzie potrzeby zastępcy dyrektora ds. medycznych z uwagi na fakt iż jest on lekarzem. Z pewnością potrzebny będzie bardzo dobry dyrektor ds. finansowych. Powiedział, że chciałby aby raz w tygodniu dla szpitala pracował Pan ██████████ doskonały prawnik, który podczas pracy w przychodni bardzo pomógł w jej rozwoju. Uważa, że spojrzenie trzech osób z zewnątrz na szpital pomoże w zarządzaniu.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu - chciałby nawiązać do tego aby zatrudnienie w szpitalu było optymalne również na poziomie zarządczym i jeśli Pan Kolenda poradziłby sobie zarówno z zarządzeniem jako dyrektor oraz jako dyrektor ds. medycznych to byłoby to bardzo dobre rozwiązanie. Takie działanie pokazałoby, że dba się o finanse szpitala i w sposób optymalnych kształtuje się poziom zatrudnienia.

Uważa, że na stanowisku dyrektora ekonomicznego powinien zasiadać specjalista i jeśli wymieniona osoba jest godna zaufania oraz jest specjalistą w tej dziedzinie to powinna zostać zatrudniona. Połączenie stanowisk dyrektora szpitala oraz dyrektora ds. medycznych byłoby dobrym rozwiązaniem i pokazywałoby, że zarządzanie prowadzone jest z myślą o finansach. Powiedział, że jest to tylko pewna sugestia a decyzja należy do Pana Kolendo.

Jarosław Kolendo – powiedział, że w szpitalu w Tarnowie pomimo, że dyrektor szpitala jest lekarzem to zatrudniony jest zastępca ds. medycznych. Aby móc podjąć decyzję najpierw należy zapoznać się ze specyfiką szpitala, który jest dużą jednostką posiadającą 20 oddziałów.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – wyjaśnił, że specyfika mieleckiego szpitala jest taka iż od zawsze szpitalem kierował tylko główny dyrektor a dyrektor ds. spraw medycznych został zmarginalizowany.

Stanisław Lonczak – Starosta - powiedział, że Pan Kolendo będzie rozpoczynał pracę z innej pozycji, ponieważ zna wszelkie procedury związane z aspektami medycznymi, wobec czego będzie partnerem w rozmowach z lekarzami. Wyjaśnił, że w szpitalu mieleckim nigdy dyrektorem nie był lekarz.

Bogdan Peret – Członek Zarządu – powiedział, że tak ja już zostało wspomniane był członkiem Komisji Konkursowej która obradowała w październiku 2020r., i pamięta prezentację oraz wizję jaka została przedstawiona przez Pana Kolendo. Z prezentacji zapamiętał m.in. fakt iż Pan Kolendo jest absolwentem Wojskowej Akademii Medycznej a na niektórych odcinkach pracy szpitala z pewnością pomogłoby zarządzanie o charakterze wojskowym. Podczas piątkowego spotkania jeden z uczestników, emerytowany Pan obwinił za kolejki w szpitalu, za przepełnione oddziały oraz za to że niektóre oddziały są puste, Zarząd Powiatu Mieleckiego. Mając to na uwadze należy mieć świadomość iż to Zarząd Powiatu wybiera dyrektora szpitala i większość pacjentów uważa iż sytuacja w szpitalu zależy tylko od Zarządu i Rady Powiatu. Uważa, że kandydatura Pana Kolendo pokaże iż można mieleckim szpitalem inaczej zarządzać i pokaże iż za szpital w pierwszej kolejności odpowiada dyrektor który nie ceduje odpowiedzialności na Zarząd Powiatu. Powiedział, że jeśli Pan Kolendo jest zainteresowany podjęciem pracy na stanowisku dyrektora szpitala, która to praca będzie misją to on będzie głosował za.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że to jak będą mieszkańcy postrzegać SOR czy podejście lekarzy do pacjenta to w taki sposób będą oceniać Zarząd Powiatu. Tak jak już wspomniał kontekst społeczny czy polityczny w zakresie organizowania służby zdrowia jest bardzo ważny i powinien kształtować pozytywny obraz szpitala oraz pozytywną opinię o osobach zarządzających. Podkreślił, że pacjent nie może być traktowany przedmiotowo, nie można do pacjenta zwracać się w liczbie nijakiej. Uważa, że takie zachowania powinny być bezwzględnie negowane przez

dyrektora szpitala oraz cały poziom zarządczy. Pacjent zgłaszający się do szpitala oczekuje empatii i profesjonalnego wsparcia w zakresie udzielenia pomocy.

Jarosław Kolendo – powiedział, że wspomniana sytuacja pojawia się wszędzie również w Tarnowie. Wyjaśnił, że lekarzy jest bardzo mało i są niezwykle przepracowani. Dodał, że on nigdy w taki sposób do pacjentów się nie odnosił.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że rozumie iż lekarze są przepracowani ale czy to daje prawo do tego aby nie zachowywać się w sposób normalny i odnosić się do drugiego człowieka w sposób życzliwy.

Jarosław Kolendo – powiedział, że SOR jest szczególnym miejscem, ponieważ jest to pierwszy kontakt zespołu szpitalnego z pacjentem.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu - uważa, że na SOR powinni pracować odpowiedni ludzie, którzy mają odpowiednie cechy. Zaznaczył, że SOR jest wizerunkiem całego szpitala czyli dyrektora oraz organu założycielskiego.

Jarosław Kolendo - powiedział, że Zarząd Powiatu powinien przemyśleć jego kandydaturę i podjąć decyzję dodał, że w Tarnowie ma on ugruntowaną pozycję ale lubi podejmować wyzwania i jest świadom, że pierwsze pół roku będzie ciężkim czasem ale postara się nie zwieść ale niestety gwarancji 100 % nie może dać.

Stanisław Lonczak – Starosta- powiedział, że Pan Kolendo spełniał wszystkie wymogi podczas konkursu na dyrektora szpitala, także dokumenty są aktualne i dodatkowo uzupełnione o wniosek Pana Kolendy dotyczący zgłoszenia swojej kandydatury na Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. E. Biernackiego w Mielcu. Zaświadczenie o niekaralności z Ministerstwa Sprawiedliwości jest uaktualnione z datą 16.06.2020r.

Andrzej Bryła – Wicestarosta- podziękował Panu Jarosławowi Kolendo za rozmowę i poprosił o opuszczenie posiedzenia Zarządu Powiatu i zaczekanie w sekretariacie na ogłoszenie decyzji.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że uważa iż Pan Kolendo jest przygotowany i uczciwy, ponieważ nie obiecuje, że wykona rzeczy nieosiągalne, dodatkowo jego pozycja jest ugruntowana jako sposobu zarządzającej oraz jako lekarza. Uważa, że jest szereg argumentów, które stawiają Pana Kolendo w pozytywnym świetle jako kandydata na Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. E. Biernackiego w Mielcu. Dodatkowo jest to osoba „z zewnątrz” wobec czego nikt nie zarzuci prowadzenia działania lokalnego. Jego zdaniem kandydat na chwilę obecną spełnia oczekiwania. Nigdy nie będzie pewności, zatrudniając Pana [REDAKTOWANO] czy Pan [REDAKTOWANO] również uważano, że ich kandydatury są najlepsze. Jediną obawę jaką ma to to aby Pan Kolendo nie zawiódł, nie mniej jednak wydaje się być osobą odpowiedzialną i rezygnuje z rzeczy które już w Tarnowie ma poukładane. Pan

Kolendo „stawia wszystko na jedną kartę” chce się także związać z Mielcem i dołożyć wszelkich starań aby szpital zaczął funkcjonować tak jak powinien.

Andrzej Bryła – Wicestarosta - powiedział, że niepokoi go to iż kilkakrotnie zostało powiedziane przez Członków Zarządu, że niezwykle istotnym jest zmienienie sposobu myślenia szczególnie wśród lekarzy, bo Rada Ordynatorów zawsze miała dużo do powiedzenia a z rozmowy wynika iż Pan Kolendo będzie stawiał lekarzy na pierwszym miejscu. Nie jest przekonany czy zmiany o których mówił zwłaszcza Pan Starosta oraz Pan Zbigniew Działowski, Pan Kolendo będzie w stanie wprowadzić. Zaznaczył, że jest zaniepokojony piątkowym spotkaniem i tym jakie gwarancje Pan Kolendo oraz jego zespół mieli przekazane przez osoby trzecie a nie przez Zarząd Powiatu, do chwili obecnej rozmowy dotyczyły wprowadzenia motywacyjnej formy zatrudnienia a tymczasem rozważane jest zatrudnienie na umowę o pracę z trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia oraz trzymiesięcznym odszkodowaniem. Uważa, że są to duże gwarancje ale rozumie to ponieważ Pan Kolendo w Tarnowie ma ugruntowaną pozycję. Wyjaśnił, że jest zaniepokojony zmianą optyki w tym zakresie i w związku z tym nie będzie głosował „za”, wstrzyma się od głosu. Powiedział, że chce dać szansę Panu Kolendo ale ma pewne wątpliwości dlatego zgłasza we wspomniany sposób.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – rozumie, że Pan Starosta rozmawiał z Panem Kolendo na temat warunków pracy, on w takiej rozmowie nie uczestniczył.

Stanisław Lonczak – Starosta - zapytał o jakim odszkodowaniu jest mowa.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, że w materiałach przekazanych na piątkowym spotkaniu zawarta jest informacja dotycząca iż w przypadku zwolnienia z przyczyn innych niż dyscyplinarne przysługuje równowartość trzymiesięcznego wynagrodzenia. Powiedział, że on nie mówi iż się na to nie zgadza tylko do chwili obecnej prowadzone były rozmowy aby iść w innym kierunku i motywować dyrektora w inny sposób.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu - zapytał w jakiej wysokości miałby Pan Kolendo otrzymywać wynagrodzenie.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że podczas rozmowy ustalono iż będzie to kwota jaką otrzymuje obecny dyrektor.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – obecny dyrektor otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 17 000 zł.

Stanisław Lonczak – Starosta – dodał, że jeśli po trzech, czterech miesiącach organ założycielki będzie aprobował wprowadzane zmiany które będą przynosiły efekty, głównie w obszarze SOR i przepływu pacjentów a także ewidencji czasu pracy to kwestia zmiany wynagrodzenia pozostaje otwarta.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, że przy podejmowaniu uchwały o zatrudnieniu zostaną dołączone warunki zatrudnienia.

Stanisław Lonczak – Starosta – punkt dotyczący wypłaty odszkodowania mówi, że wypłata nastąpiłaby w przypadku zwolnienia z przyczyn innych niż naruszenie podstawowych obowiązków zatrudnienia.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, iż ten punkt jest dla niego niejasny i będzie dokładnie chciał jego wyjaśnienia podczas zawierania umowy. Zwrócił się do Członków Zarządu mówiąc iż nigdy wcześniej o warunkach trzymiesięcznego wypowiedzenia oraz odszkodowania nie rozmawiano.

Nikt więcej nie zabierał głosu w dyskusji.

W związku z powyższym Starosta zamknął dyskusję i po odczytaniu poddał pod głosowanie uchwałę w sprawie wystąpienia do Komisji Konkursowej celem uzyskania opinii o kandydacie na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.

W głosowaniu nad uchwałą wzięło udział 5 członków Zarządu Powiatu.

Zarząd Powiatu Mieleckiego w wyniku głosowania jednogłośnie stosunkiem głosów 4 „za”, 1 głos „wstrzymujący się”, nikt nie głosował przeciw, podjął **Uchwałę Nr 143/888/2021** w sprawie wystąpienia do Komisji Konkursowej celem uzyskania opinii o kandydacie na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu, stanowiącą załącznik nr 3 do protokołu.

Na posiedzenie Zarządu Powiatu Mieleckiego został poproszony Pan Jarosław Kolendo.

Starosta zwrócił się do obecnego na posiedzeniu Pana Jarosława Kolendo i poinformował o udzieleniu przez Zarząd Powiatu Mieleckiego rekomendacji do uzyskania opinii o kandydacie na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.

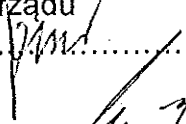
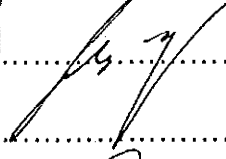
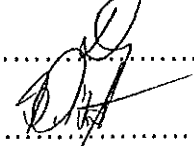
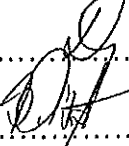
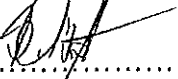
Starosta zamknął punkt 1 i przeszedł do realizacji punktu 2.

Ad.2 Sprawy bieżące.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że jest przygotowana dokumentacja dotycząca parkingu w miejscowości Trześć i aby móc ogłosić przetarg Starosta musi wyrazić zgodę.

Wobec wyczerpania porządku posiedzenia Starosta podziękował wszystkim za udział w posiedzeniu i zamknął 143 posiedzenie Zarządu Powiatu o godzinie 8:35

Na tym protokół zakończono i podpisano.

1. Przewodniczący Zarządu
Stanisław Lonczak 
2. Wicestarosta
Andrzej Bryła 
3. Członek Zarządu
Andrzej Chrabąszcz 
4. Członek Zarządu
Zbigniew Działowski 
5. Członek Zarządu
Bogusław Peret 

Protokołowała: Paulina Działowska

**PROTOKÓŁ Nr 144/2021
ZARZĄDU POWIATU MIELECKIEGO
z dnia 24 czerwca 2021 roku**

z posiedzenia odbytego w Starostwie Powiatowym w Mielcu, przy ul. Wyspiańskiego 6 gabinet Starosty, 39-300 Mielec.

Posiedzeniu przewodniczył Pan Stanisław Lonczak - Przewodniczący Zarządu - Starosta, który otworzył 144 posiedzenie Zarządu Powiatu Mieleckiego o godzinie 14:30 Następnie przywitał obecnych na posiedzeniu: członków Zarządu Powiatu Mieleckiego oraz pozostałych zaproszonych gości zgodnie z listą obecności stanowiącą załącznik Nr 1 do protokołu. Na podstawie listy obecności stwierdził, że w posiedzeniu bierze udział 5 członków Zarządu Powiatu, co stanowi kworum uprawniające Zarząd do podejmowania prawomocnych uchwał i decyzji. Po odczytaniu porządku posiedzenia zwrócił się z pytaniem do członków Zarządu czy są wnioski bądź uwagi do proponowanego porządku posiedzenia, stanowiącego załącznik Nr 2 do protokołu.

Porządek 144 posiedzenia Zarządu Powiatu Mieleckiego przyjęty przez członków Zarządu jednogłośnie (5 głosami „za”, nikt nie głosował przeciw, ani nikt nie wstrzymał się od głosu) przedstawia się następująco:

1. Podjęcie uchwały w sprawie nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.
2. Sprawy bieżące.

Ad 1.

Podjęcie uchwały w sprawie nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że poprzednie dwa konkursy nie wyłoniły Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. E. Biernackiego w Mielcu i w związku z tym rozpoczęto rozmowy z Panem Jarosławem Kolendo. Komisja Konkursowa obradowała w środę i podjęła uchwałę w dniu 23 czerwca 2021r. pozytywnie opiniującą wskazanego przez Zarząd Powiatu Mieleckiego kandydata na Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. E. Biernackiego w Mielcu w osobie Pana Jarosława Kolendo. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Komisji Konkursowej. Dodał, że uchwała została podpisana przez członków komisji oraz przewodniczącego komisji konkursowej Pana [REDAKTOWANE]. Mając na uwadze powyższe, chciałby aby na dzisiejszym posiedzeniu Zarządu Powiatu została podjęta decyzja, w sprawie powołania Pana Jarosława Kolendo na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. E. Biernackiego w Mielcu. Wyjaśnił, że w podejmowanej uchwale powinna zostać wskazana forma powołania Pana Kolendo na stanowisko dyrektora, powinna zostać wskazana podstawa oraz okres na jaki Pan Kolendo będzie zatrudniony i w tym przypadku jest to propozycja 6 lat. Powiedział, że Pan Kolendo przekazał informację iż pracę mógłby rozpocząć w dniu 7 lipca 2021r., ponieważ

obowiązuje go dwutygodniowe wypowiedzenie w spółce w której obecnie pracuje. Pan Kolendo z dniem 7 lipca 2021r. chce rozpocząć pracę w szpitalu i chce się poświęcić w pełnym wymiarze czasu pracy na rzecz szpitala. Wyjaśnił, że propozycja formy zatrudnienia Pana Kolendo to powołanie, natomiast Pan Kolendo od początku prowadzonych rozmów mówił o formie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. W związku z powyższym chciałby aby Pan Kolendo wypowiedział się co do formy zatrudnienia i czy forma powołania jest możliwa.

Jarosław Kolendo – powiedział, że przedstawił swoje stanowisko w przesłanych wcześniej dokumentach i jest zainteresowany umową o pracę, w związku z tym podtrzymuje swoje stanowisko oraz wszystkie punkty które powinny być zawarte w umowie, jeśli chodzi o rewaloryzację o której rozmawiał z Panem Starostą to mógłbym z niej zrezygnować. Ze względu na to iż pochodzi z Tarnowa objęcie stanowiska dyrektora szpitala wiąże się ze zmianą całego życia łącznie ze zmianą miejsca zamieszkania, nie mniej jednak chciałby mieć pewność iż będzie to umowa o pracę i z dnia na dzień Zarząd Powiatu nie zrezygnuje ze współpracy. Wyjaśnił, że właśnie dlatego zaproponował warunki trzymiesięcznego wypowiedzenia oraz trzymiesięcznej odprawy, takie warunki są zgodnie z prawem pracy oraz ustawą o lecznictwie, wspomniane zapisy mogą być zawarte w umowie o pracę na stanowisko dyrektora szpitala dodał, że warunki te były konsultowane z prawnikiem.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że jeśli chodzi o wynagrodzenie to została zaproponowana kwota 18 000 zł brutto miesięcznie, istnieje możliwość aby po trzech miesiącach po dokonaniu w pierwszej kolejności znaczących zmian usprawniających obsługę pacjentów na SOR i przepływ pacjentów wewnątrz szpitala a także to aby pacjenci byli obsługiwani z należyтым szacunkiem. Zapytał czy Pan Kolendo zgadza się na kwotę wspomnianego wynagrodzenia.

Jarosław Kolendo – odpowiedział, że tak.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że należy mieć świadomość, że jeśli zadanie nie zostanie wykonane w ciągu trzech miesięcy to kwota nie zostanie zwiększona.

Jarosław Kolendo – powiedział, że jeśli chodzi o zwiększenie kwoty to on na razie o tym nie myślał, zaproponowana kwota jest na tyle dobra, że jeśli Zarząd Powiatu po dłuższym czasie uzna za stosowne podwyższenie kwoty to on się na to zgadza nie mniej jednak okres trzech miesięcy jest zdecydowanie za krótki jeśli nawet uda się wprowadzić zmiany. Zaznaczył, że zaproponowana kwota satysfakcjonuje go w 100%.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że warunkiem Pana Kolendo jest umowa o pracę, natomiast inna kwesta wywołuje dyskusję a mianowicie chodzi o zapis dotyczący odprawy trzymiesięcznej. Pan Kolendo w swoich wstępnych warunkach oczekuje iż w razie rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę przed upływem okresu na jaki została zawarta z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i określonych w art. 53 § 1 Kodeksu pracy Dyrektorowi zostanie wypłacona odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

Jarosław Kolendo – wyjaśnił, że jeśli nie dopełniłby obowiązków i Zarząd Powiatu uzna, że się nie sprawdził to wówczas on zrezygnuje z tej odprawy. Powiedział, że jeśli

zaistniałaby sytuacja, że szpital będzie dobrze funkcjonował a mimo to Zarząd Powiatu uzna iż chciałby zmienić dyrektora bo uważa iż inna osoba będzie bardziej odpowiednia na tym stanowisku, wówczas on będzie domagał się wypłaty odprawy. Powiedział, że jest to pewne zabezpieczenie zważywszy na fakt iż, rezygnuje z wykonywania pracy jako lekarz, biegły, pozostawia w przychodni swoich pracowników z którymi pracował przez wiele lat i od których usłyszał wiele ciepłych słów. W związku z powyższym poprosił o przychylenie się do tego zapisu w umowie o pracę.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, że rozumie przedstawione argumenty ale należy zwrócić uwagę na Słowa Pana Kolendo dotyczące zwolnienia go z funkcji dyrektora szpitala np. z powodu chęci zatrudnienia innego kandydata. Uważa, że przytoczony zapis nie mówi o tym o czym Pan Kolendo wspomniał tylko o naruszeniu podstawowych obowiązków pracowniczych, zapis ten jest ściśle określony w kodeksie pracy. Wyjaśnił, że gdyby zwolnienie było zwolnieniem dyscyplinarnym to wówczas odprawa nie przysługuje.

Jarosław Kolendo – powiedział, że sformułowanie nie musi zawierać słowa podstawowe, zapis może być inaczej sformułowany.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – jeśli np. oczekiwania Zarządu Powiatu a to co Pan jest w stanie zrobić znacząco się rozmiągają, to nie jest to naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych tylko jest to brak zgodności w zakresie koncepcji zarządzania szpitalem i w związku z tym należy się rozstać i wówczas obowiązuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia oraz otrzyma Pan odprawę. Zwrócił uwagę, że za wyjątkiem sytuacji w której umowa zostałaby rozwiązana czego nie życzy sobie ani jemu i myśli, że tak nie będzie, z dyscyplinarnych przyczyn wówczas odprawa nie przysługuje, natomiast w każdym innym przypadku przysługuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia oraz trzymiesięczna odprawa czyli łącznie sześciomiesięczne zabezpieczenie wynagrodzenia.

Jarosław Kolendo – zapytał czy można byłoby usunąć słowo „podstawowych” i wprowadzić zapis „obowiązków pracowniczych”.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – wyjaśnił, że kwestia omawianego zapisu była przez niego konsultowana z prawnikami a zwraca na to uwagę ponieważ dla niego jest to istotny element umowy. Powiedział, że on nie mówi czy się na to zgadza czy nie bo z pewnością w tym zakresie odbędzie się jeszcze dyskusja ale chciał na ten zapis zwrócić uwagę Członków Zarządu oraz Pan Starosty.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu - powiedział, że czym innym jest wypowiedzenie a czym innym odprawa. Wypowiedzenie wypowiada warunki pracy.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – wyjaśnił, że obowiązuje trzymiesięczny okres wypowiedzenia i wówczas dyrektor szpitala nadal wykonuje swoje obowiązki albo zostaje zwolniony z obowiązku świadczenia pracy ale pomimo to otrzymuje wynagrodzenie i oprócz tego jeśli nie jest to zwolnienie z przyczyn dyscyplinarnych należy się dyrektorowi trzymiesięczna odprawa. Wczorajsza konsultacja z prawnikami potwierdziła omówione warunki. Powiedział, że być może niezręcznie jest rozmawiać

o zwolnieniu przed zatrudnieniem Pana Kolendo ale on przed podjęciem uchwały chce znać wszystkie aspekty. W przypadku powołania to Zarząd Powiatu jest stroną decydującą i w przypadku odwołania w umowie zawarty jest zapis co do ponoszonych należności ze strony Powiatu. Z kolei w przypadku umowy o pracę sytuacja wygląda inaczej i dlatego też chce o tym rozmawiać przed podjęciem uchwały.

Jarosław Kolendo – powiedział, że właśnie dlatego przesłał dużo wcześniej umowę po to aby Członkowie Zarządu Powiatu mogli się zastanowić. Rozumie iż Powiat ryzykuje wizerunkowo ale on również ponosi duże ryzyko osobiste. Wyjaśnił, że nie negocjuje kwoty wynagrodzenia i nie chce aby ono było zwiększane bo jest ono uczciwe. Zaznaczył, że Członkowie Zarządu mieli czas na przemyślenie i muszą się wobec powyższego zastanowić, on zmienia całe swoje życie.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu - powiedział, że jest pewnego rodzaju nieporozumienie bo np. pracuje Pan przez jakiś czas i zostaje zwolniony mając w obowiązku przepracowanie jeszcze trzech miesięcy za które otrzymuje wynagrodzenie po ich zakończeniu przysługuje odprawa którą otrzymuje. Natomiast w przypadku gdy obowiązuje forma zatrudnienia przez powołanie wówczas nie ma obowiązku świadczenia pracy przy odwołaniu i otrzymuje Pan odprawę. Uważa, że w omawianym przypadku chodzi za równo o odprawę jaki i o odszkodowanie.

Jarosław Kolendo - wyjaśnił, że od początku rozmów mówił iż zależy mu na umowie o pracę oraz na omawianym zapisie z powodu iż objęcie stanowiska dyrektora szpitala wiąże się z przewróceniem jego życia do góry nogami, nie mniej jednak praca w mieleckim szpitalu jest pewnym wyzwaniem, które chciałby podjąć.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – zwrócił uwagę, że Pan Kolendo powiedział iż w przypadku niezapisania w umowie powyższych warunków nie otrzyma on nic, ponieważ dyrektorzy szpitali są zatrudniani na innych warunkach.

Jarosław Kolendo - powiedział, że odprawa może być miesięczna, dwumiesięczna lub trzymiesięczna i jest to najdłuższy okres jaki dopuszcza ustawa o lecznictwie więc nie jest to niezgodne z prawem.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – absolutnie tak nie twierdzi.

Jarosław Kolendo - rozumie iż Członkom Zarządu Powiatu, również chodzi o aspekt wizerunkowy i fakt iż trzeba będzie wyjaśniać zapis dotyczący odprawy.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – wyjaśnił, że żaden z dyrektorów szpitala zatrudnianych przez obecny Zarząd Powiatu oraz poprzedni nie miał tak dalece idących zabezpieczeń zapisanych w umowie. W związku z tym uważa, iż należy mieć na uwadze opinię publiczną oraz klubu opozycyjnego.

Jarosław Kolendo - mając na uwadze powyższą dyskusję powiedział, że właśnie dlatego wysłał wcześniej warunki aby Członkowie Zarządu mieli czas na zastanowienie się, uważa iż w chwili obecnej jest za późno na prowadzenie dyskusji a dodatkowo złożył już wypowiedzenie.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że przedstawione warunki zrozumiał iż trzymiesięczne świadczenie będzie wypłacane nawet bez świadczenia pracy czyli będzie to odprawa. Natomiast jeśli chodzi o zapisy dotyczący dodatkowej wypłaty to rozumie iż miałyby miejsce w sytuacji skrajnej która została zawężona do art. 53 § 1 kodeksu pracy.

Jarosław Kolendo - należy zwrócić uwagę na fakt iż umowa o pracę daje możliwość pracownikowi udania się do sądu pracy i wygrania sprawy.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, że wie o tym.

Jarosław Kolendo - właśnie dlatego zależy mu na umowie o pracę zaznaczył, że nie zakłada problematycznych sytuacji, zawsze gdy rozstawał się z pracodawcą to polubownie. Powiedział, że to Zarząd Powiatu zabiegał o jego osobę i w chwili obecnej on musi zmienić całe swoje dotychczasowe życie. Dodał, że niektóre osoby w przychodni przestały się go niego odzywać, związki zawodowe zarzuciły brak konsultacji z zakresie odejścia z pracy. Powiedział, że od samego początku przedstawiał swoje warunki i był zdziwiony, że Członkowie Zarządu tak łatwo na nie przystali.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – powiedział, że nie jest tak, że się zgodzili, zaznaczył że warunki o których mówi Pan Kolendo otrzymał dopiero w piątek.

Jarosław Kolendo - w piątek odbywała się dyskusja i można było wówczas prowadzić negocjacje. Uważa, że Członkowie Zarządu powinni się zastanowić i porozmawiać.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – powiedział, że podziela tok myślenia Pana Andrzeja Bryły, uważa iż doszło do zniekształcenia komunikacyjnego bo Zarząd Powiatu zmierzał do tego aby kolejny dyrektor szpitala był zatrudniony z powołania. Starosta sygnalizował iż propozycje dotyczące zapisów w umowie oraz samej umowy były poruszone ale on nie był świadomy iż są one tak katagoryczne. Powiedział, że pewne sprawy powinny być doprecyzowane już podczas pierwszych rozmów a w chwili obecnej powinien nastąpić etap finalizacji a pojawia się problem. Dodał, że również nie pamięta zapisów w umowach tak daleko idących. Może paść pytanie co takiego nadzwyczajnego się stało, że takie zapisy zostały wprowadzone. Zwrócił się do Członków Zarządu oraz Pana Jarosława Kolendo, że należy się zastanowić bo jeśli umowa o pracę ma pozostać co rozumie biorąc pod uwagę zmiany jakie zajądą w życiu zawodowym i prywatnym, ale jako Zarząd Powiatu podejmując decyzję należy mieć argumenty wyjaśniające te działania. Uważa, że należy porozmawiać na temat odszkodowania i znaleźć rozwiązanie kompromisowe. Zaznaczył, że umowa o pracę będzie chroniła Pana Kolendo nawet w zakresie sprawy w sądzie pracy o czym sam wspominał. Podczas początkowych dyskusji gdy szukano kandydata nie brano pod uwagę umowy o pracę w chwili obecnej sytuacja się zmieniła, ponieważ jest to warunek kandydata o którym wcześniej wspominał ale on odbierał to jako pewną propozycję a nie konieczny warunek. Uważa, że należy znaleźć kompromis i Pan Kolendo wie w jakiej sytuacji znajduje się Zarząd Powiatu ponieważ odbył na ten temat z nim rozmowę. Jego zdaniem Zarząd Powiatu we własnym gronie powinien przedyskutować omawianą sprawę.

Jarosław Kolendo - również uważa, że Zarząd Powiatu powinien przedyskutować omawiane warunki ale jego zdaniem jest to robione zbyt późno, ponieważ był na to czas przed złożeniem przez niego rezygnacji. Powiedział, że uważał iż dziś odbędą się tylko formalności związane z podpisaniem dokumentów gdyż wcześniej nikt nie wnosił uwag co do przedstawionych warunków. Rozumie iż Zarząd Powiatu musi się zastanowić ale w takim razie on również musi to przemyśleć i chyba dziś decyzja nie zostanie podjęta.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że Członkowie Zarządu przedyskutują sprawę i postarają się wypracować kompromis.

Starosta ogłosił o godz. 15:00 przerwę w 144 posiedzeniu Zarządu Powiatu.

Starosta w dniu 25 czerwca o godz. 14:30, wznowił 144 posiedzenie Zarządu Powiatu. Następnie przywitał obecnych na posiedzeniu: członków Zarządu Powiatu Mieleckiego oraz pozostałych zaproszonych gości zgodnie z listą obecności stanowiącą **załącznik Nr 3 do protokołu**. Na podstawie listy obecności stwierdził, że w posiedzeniu bierze udział 4 członków Zarządu Powiatu, co stanowi kworum uprawniające Zarząd do podejmowania prawomocnych uchwał i decyzji.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że w dniu wczorajszym na posiedzeniu Zarządu Powiatu dyskutowano na temat warunków zatrudnienia nowego dyrektora szpitala w Mielcu, odbyły się także konsultacje z kandydatem dotyczące warunków zatrudnienia które pozwoliły wypracować kompromis w następującym brzemieniu: „§ 1. Nawiązuje się stosunek pracy z Panem Jarosławem Kolendo na stanowisko Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu na podstawie umowy o pracę.

§ 2. Umowa o pracę zostaje zawarta na czas określony 6 lat, tj. od dnia 7 lipca 2021 roku do dnia 6 lipca 2027 roku, w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 3. Ustala się dla Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu jednoskładnikowe wynagrodzenie miesięczne (przy pełnym etacie) w kwocie: 18.000,00 zł brutto (słownie: osiemnaście tysięcy złotych brutto).

§ 4. Okres wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę wynosi trzy miesiące.

§ 5. W razie rozwiązania umowy o pracę z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, Dyrektorowi Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu zostanie przyznana odprawa w wysokości jednokrotności wynagrodzenia miesięcznego.

§ 6. Zakres obowiązków na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu i informacje o zatrudnieniu zgodnie z art. 29 § 3 Kodeksu pracy zostaną określone w odrębnym dokumencie.

§ 7. Upoważnia się Starostę Powiatu Mieleckiego do wykonywania wszystkich czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Pana Jarosława Kolendo.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Mieleckiego.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – uważa, że niepotrzebne zamieszanie zostało wprowadzone i jeśli dwie osoby rozpoczęły rozmowy to powinny one to kontynuować a została włączona osoba która wprowadziła zamieszanie. Uważa, że

można było rozwiązać sprawę w inny sposób ale Zarząd Powiatu został postawiony przed faktem i pewne rzeczy zostały obiecane.

Andrzej Bryła - Wicestarosta - powiedział, że jest zadowolony iż w ostatecznej formie uchwała podziela jego obawy, które wnosił w pierwszej części posiedzenia Zarządu Powiatu. Najistotniejsze aspekty zostały zmienione na korzyść powiatu, nie mniej jednak opowiadał się za powołaniem ponieważ taka forma zatrudnienia od początku rozmów była przez niego akceptowana, dlatego też podczas podejmowania uchwały wstrzyma się od głosu.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – powiedział, że mając na uwadze doświadczenia z dyrektorami szpitala umowy miały być kształtowane w sposób bezpieczny aby dawały swobodę działania oraz natychmiastowego obsadzenia stanowiska. Jeśli w chwili obecnej zarządzanie wygląda tak a nie inaczej a rozmowy prowadzone z różnymi kandydatami nie przynoszą oczekiwanych rezultatów a nie ma osób które przy obecnych uwarunkowaniach prawnych czy finansowych chciałyby podjąć współpracę w związku z tym należy tak kształtować stosunek pracy w przypadku posiadania kandydata który daje nadzieję na to iż zarządzanie szpitala będzie na innym poziomie i będzie zgodne z oczekiwaniami Zarządu Powiatu. Dokument zawierający ostateczną propozycję jest dobry, proponował również zastosowanie kompromisu w przypadku jednomiesięcznej odprawy, jego zdaniem nie można pozbawić komfortu osoby tak doświadczonej. Kandydat przechodząc do mieleckiego szpitala pozostawia ułożone życie, bardzo dobrą pracę i w związku z tym on się nie dziwi, że chce się zabezpieczyć. Tak jak podkreślał wcześniej należy znaleźć rozwiązanie kompromisowe i według niego takie właśnie wypracowano. Jednakże kwestia trzymiesięcznego wypowiedzenia jest w pewnym stopniu krepująca jeśli chodzi o podejmowanie działań np. zmierzających do szybkiego obsadzenia stanowiska dyrektora szpitala nową osobą. Powiedział, że jeśli wolne stanowisko jest wówczas gdy kończy bieg wypowiedzenie wówczas skrajnie niekorzystnym jest trzymiesięczne wypowiedzenie w przypadku chęci wszczęcia szybkich procedur dotyczących powołania. Wyjaśnił, że mając na uwadze obecne warunki przygotowany dokument jest dobry i kompromisowy za równo dla Zarządu Powiatu jak i dla kandydata. Szkoda iż przed spotkaniem z kandydatem nie zostały przedyskutowane warunki co umożliwiłoby Zarządowi Powiatu wypracowanie pewnych kierunków działania.

Zbigniew Działowski - Członek Zarządu – uważa, że nie było dobre to iż Pan Andrzej Bryła został wyłączony z najważniejszej części.

Stanisław Lonczak – Starosta - powiedział, że wypracowane warunki są lepsze niż mieli poprzedni dyrektorzy szpitala, były prowadzone inne rozmowy np. z Panem Pawłem Pazdanem i on również przedstawiał bardzo podobne warunki.

Andrzej Chrabąszcz – Członek Zarządu – powiedział, że po przeprowadzonej rozmowie z Radcą Prawnym to wszystkie zastosowane zapisy są zgodne z obowiązującymi przepisami, natomiast czy umowa daje większe korzyści kandydatowi to jest to już kwestia oceny. Jego zdaniem najważniejszy będzie efekt i jeśli będzie zauważalna poprawa to nikt nie będzie wymagał wyjaśnień dotyczących zapisanej

odprawy. Najistotniejszą kwestią jest jednak to czy Zarząd Powiatu się pomylił czy też nie

Zbigniew Działowski - Członek Zarządu – powiedział, że w protokole będzie zapis dotyczący iż odprawa miała dotyczyć trzech miesięcy a udało się osiągnąć kompromis i uzyskać jednomiesięczną odprawę.

Andrzej Bryła - Wicestarosta - uważa, że ewentualne dyskusje mogą się pojawić jeśli szpital będzie w dalszym ciągu miał problem a jeśli nowy dyrektor poprawi działanie szpitala wówczas zapisy w umowie nie będą stanowiły tematu do dyskusji.

Nikt więcej nie zabierał głosu w dyskusji.

W związku z powyższym Starosta zamknął dyskusję i po odczytaniu poddał pod głosowanie uchwałę w sprawie nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.

W głosowaniu nad uchwałą wzięło udział 4 członków Zarządu Powiatu.

Zarząd Powiatu Mieleckiego w wyniku głosowania jednogłośnie stosunkiem głosów 3 „za”, 1 głos „wstrzymujący się”, nikt nie głosował przeciw,, podjął **Uchwałę Nr 144/889/2021** w sprawie nawiązania stosunku pracy z Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu, stanowiącą załącznik nr 4 do protokołu.

Starosta zamknął punkt 1 i przeszedł do realizacji punktu 2.

Ad.2 Sprawy bieżące.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu - powiedział, że jest zaniepokojony sytuacją w szpitalu, jako Rada Społeczna wizytowali oddziały szpitalne, sprawdzano jakie są potrzeby, spotykano się z ordynatorami. Jednym z wizytowanych punktów była centralna sterylizacja, Rada Społeczna wydała opinię, że oddział ten musi ulec natychmiastowej poprawie. Powinien zostać wykonany remont, poprawiona powinna zostać wentylacja. Powiedział, że podczas obrad Sesji Rady Powiatu powiedziano iż Dyrektor ██████ przyjął od powiatu m.in. narzędzia.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu - powiedział, że wyraził chęć przyjęcia.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – wyjaśnił, że w dniu dzisiejszym zadzwonił do niego Pan ██████ i otrzymał od niego również pismo z prośbą o zwołanie Rady Społecznej w zakresie centralnej sterylizacji, ponieważ urządzenia „autoklawy” przestają działać i za chwilę szpital nie będzie miał możliwości samodzielnego przeprowadzania sterylizacji narzędzi. Z jego wiedzy wynika, że od jakiegoś czasu są

podejmowane próby ogłoszenia przetargu ale Pan [REDACTED] czy ktoś inny te działania blokuje. Nie wie także na czyjej opinii polega Pan [REDACTED].

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – na opinii Pana [REDACTED].

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że on w to nie wnika ale Rada Społeczna wypowiedziała się jednoznacznie, Starosta również wyraził zgodę na to aby Dyrektor szpitala rozpoczął procedurę przetargową. Nie wie ile czasu minęło ale w chwili obecnej sytuacja jest kryzysowa.

Stanisław Lonczak – Starosta – powiedział, że jest jeszcze nowa koncepcja zasilania urządzenia sterylizującego, Pan [REDACTED] stoi na stanowisku, że należy zainstalować stary system polegający na działaniu zewnętrznej kotłowni, natomiast nowoczesne urządzenia mają wbudowaną wytwornicę pary.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – mając na uwadze powyższe, uważa iż powinien Dyrektor szpitala przedstawić dwie koncepcje i swoje zdanie na ten temat a Zarząd Powiatu powinien na jedną z nich wyrazić zgodę.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że Pan [REDACTED] chce zakupić urządzenia które będą zasilane parą z kotłowni, która musi zostać wyremontowana

Andrzej Bryła – Wicestarosta – jego zdaniem jeśli są dostępne urządzenia, które posiadają własną wytwornicę pary to je należy wybrać.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że należy poczekać aż prace rozpocznie nowy dyrektor.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu - powiedział, że temat centralnej sterylizacji jest cały czas odkładany a miał zostać wykonany przez Pana [REDACTED]. Brak działań w tym zakresie powoduje, że to Zarząd Powiatu ponosi za to odpowiedzialność iż nie potrafił wyegzekwować odpowiednich działań.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – powiedział, że problemy pojawiają się także na oddziale zakaźnym gdzie Pan [REDACTED] bez odpowiednich zgód, dokumentów, zezwoleń remontuje oddział.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – uważa, że temat centralnej sterylizacji powinien zostać zakończony i to powinna być priorytetowa sprawa nowego dyrektora szpitala.

Zbigniew Działowski – Członek Zarządu – wyjaśnił, że mielecka centralna sterylizatornia jako jedyna pracuje 24 godziny 7 dni w tygodniu, w związku z tym jakie

jest tego ekonomiczne uzasadnienie. Zaznaczył, że sterylizacja wykonywana jest tylko do 19:00 więc co robią pracownicy przez resztę czasu.

Andrzej Bryła – Wicestarosta – uważa, że nowy dyrektor powinien przedstawić swoją koncepcję a Zarząd Powiatu powinien wskazać mu swoje oczekiwania.

Andrzej Chrabaszcz – Członek Zarządu – powiedział, że Pan Kolenda po objęciu stanowiska Dyrektora szpitala w ciągu tygodnia powinien poinformować Członków Zarząd o działaniach które zamierza podjąć w związku z centralną sterylizacją

Wobec wyczerpania porządku posiedzenia Starosta podziękował wszystkim za udział w posiedzeniu i zamknął 144 posiedzenie Zarządu Powiatu o godzinie 15:00

Na tym protokół zakończono i podpisano.

1. Przewodniczący Zarządu
Stanisław Lonczak
2. Wicestarosta
Andrzej Bryła
3. Członek Zarządu
Andrzej Chrabaszcz
4. Członek Zarządu
Zbigniew Działowski
5. Członek Zarządu
Bogusław Peret

Protokolowała: Paulina Działowska

zad. 4.

**UCHWAŁA NR 149/932/2021
ZARZĄDU POWIATU MIELECKIEGO**

z dnia 10 sierpnia 2021 r.

w sprawie zmiany Regulaminu organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Mielcu

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 6 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późniejszymi zmianami), Zarząd Powiatu Mieleckiego

uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr 55/391/2019 Zarządu Powiatu Mieleckiego z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Mielcu, zmienionego Uchwałą Nr 122/748/2021 Zarządu Powiatu Mieleckiego z dnia 7 stycznia 2021r. w sprawie zmiany Regulaminu organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Mielcu, dokonuje się następujących zmian:

1) w § 11 po ust. 11 dodaje się ust. 12, w brzmieniu:

„12. Starosta nadzoruje działalność Szpitala Specjalistycznego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu.”;

2) § 15 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Członek Zarządu nadzoruje działalność Powiatowego Zarządu Dróg w Mielcu.”;

3) załącznik do Regulaminu organizacyjnego schematu struktury organizacyjnej Starostwa Powiatowego w Mielcu, otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Powiatu Mieleckiego oraz kierownikom komórek organizacyjnych w Starostwie Powiatowym w Mielcu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Przewodniczący Zarządu

Stanisław Loneczak

2. Wicestarosta

Andrzej Bryła

3. Członek Zarządu

Andrzej Chrabąszcz

4. Członek Zarządu

Zbigniew Działowski

5. Członek Zarządu

Bogusław Peret.....

STRUKTURA ORGANIZACYJNA STAROSTWA POWIATOWEGO W MIELCU

