

Mielec, 3 kwietnia 2023 r.

Pani
Maria Orłowska
Radna Powiatu Mieckiego

W odpowiedzi na Pani wniosek złożony podczas LII sesji Rady Powiatu Mieckiego w dniu 20 marca 2023 r. dot. „zaplanowania, przyznania dodatku za warunki szkodliwe pracownikom wspomagającym nauczycieli w PZPSW, którzy zatrudniani są jako pomoc nauczyciela przy szczególnie trudnym uczniu-wychowanku”, wyjaśniam co następuje:

Zgodnie z kodeksem pracy - szkodliwe warunki pracy występują, gdy podczas wykonywania obowiązków zawodowych na pracownika oddziałują czynniki negatywne dla zdrowia, które występują w stężeniu lub natężeniu powyżej zalecanych norm. Mają one negatywny wpływ na zdrowie zatrudnionego, a przebywanie w nich może przyczynić się do rozwoju różnych chorób zawodowych pracownika. Warunki szkodliwe w pracy obejmują przede wszystkim następujące czynniki: fizyczne, chemiczne, biologiczne.

Praca w warunkach szkodliwych to specyfika wykonywania niektórych zawodów. Wykaz zawodów w szczególnych warunkach został przedstawiony w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.*

W/w warunki nie zaistniały w PZPSW w Mielcu. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia nie przewidują zakładowe przepisy płacowe PZPSW w Mielcu ani umowy o pracę pracowników zatrudnionych na stanowisku - pomoc nauczyciela.

Ponadto z wyjaśnień Dyrektora PZPSW w Mielcu wynika, iż: w ostatnich trzech latach do pracodawcy tj. dyrektora PZPSW nie zostały zgłoszone przez w/w pracowników zdarzenia opisane w interpelacji. Panie pracujące na stanowisku pomocy nauczyciela podejmując pracę w placówce znają doskonale warunki pracy. Większość tych pracowników od kilku lat rokrocznie zabiega o tą pracę. Warunki płacowe pracowników pracujących na stanowisku pomocy nauczyciela w związku z dynamicznym wzrostem płacy minimalnej są na poziomie porównywalnym z płacami innych wieloletnich pracowników obsługi w placówce.

W funkcjonowaniu uczniów z niepełnosprawnością zdarzają się zachowania trudne, jednak każda osoba niezależnie od stanowiska, na jakim jest zatrudniona ma taką świadomość już na etapie podejmowania pracy w placówce. Opisane w interpelacji czynności opiekuńcze są w zakresie obowiązków pomocy nauczyciela. Z informacji od dyrekcji placówki wynika, iż każdy pracownik - pomoc nauczyciela zawsze otrzymuje wsparcie w radzeniu sobie z ewentualnym zachowaniem trudnym ucznia.

STAROSTA
Powiatu Mieckiego
Sławomir Łanieszko